

SREDNJEROČNA RAZVOJNA STRATEGIJA UNIVERZE NA PRIMORSKEM 2021–2027

ZNANSTVENO- RAZISKOVALNA ODLIČNOST

<p>1. Okrepitev odličnosti globalno že uveljavljenih raziskovalnih skupin, podpora obetavnim, nadpovprečnim raziskovalcem ter pospešitev mednarodnega raziskovalnega povezovanja z namenom doseganja vrhunskih rezultatov</p> <p><i>UP bo sedanjo usmeritev v razvoj nišnih področij raziskovanja, nadgradila z vključevanjem v nova strateška razvojno-inovacijska partnerstva in mednarodne konzorcije z uveljavljenimi raziskovalnimi organizacijami, kar bo pripomoglo pri nadaljnjem dvigovanju raziskovalne uspešnosti, mednarodne prepoznavnosti in uveljavljenosti UP v mednarodnem okolju.</i></p>	<p>1.1. Vsaj en uveljavljen raziskovalni inštitut iz tujine bo postal pridružena članica UP</p> <p>1.2. V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt</p> <p>1.3. UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie</p> <p>1.4. UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene</p> <p>1.5. Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP</p> <p>1.6. Potekalo bo ciljno kadrovanje najboljših domačih in tujih visokošolskih učiteljev, raziskovalcev, podoktorskih ter doktorskih študentov</p>
<p>2. Razvoj inovativnih interdisciplinarnih raziskovalnih področij ter preboj v odličnost še z najmanj enim raziskovalnim področjem</p> <p><i>UP bo spodbujala in podpirala nastanek in razvoj inovativnih raziskovalnih področij »od spodaj navzgor«. Pri razvoju novih področij bo izhajala iz potreb okolja, okrepila znanstveno-raziskovalna sodelovanja z najboljšimi univerzami, pri tem pa sledila evropskim in mednarodnim smernicam. Dodaten pospešek razvoju bo predstavljal prenos znanj in izkušenj med že uveljavljenimi ter nastajajočimi raziskovalnimi skupinami.</i></p>	<p>2.1. Ob izteku obdobja te strategije bo vsaj še eno dodatno raziskovalno področje UP uvrščeno na Šanghajsko lestvico</p>

POVEČANJE ZNANSTVENO- RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

<p>3. Spodbujanje znanstvene produkcije, raziskovalne mobilnosti in raziskovalne projektne dejavnosti v različnih oblikah, glede na posebnosti posamezne raziskovalne vede in v skladu z načeli odprte znanosti</p> <p><i>UP bo spodbujala kvaliteto in kvantiteto znanstveno-raziskovalnega dela na vseh raziskovalnih področjih, ki so v tem pogledu šibkejša in brez programskega financiranja. Preko internih shem financiranja, komplementarnih obstoječim nacionalnim, bo UP aktivno spodbujala raziskovalce k znanstveni produkciji, raziskovalni mobilnosti ter prijavam na razpise za raziskovalne projekte.</i></p>	<p>3.1. Ob izteku obdobja te strategije bodo vse raziskovalne skupine na UP, ki še nimajo matičnega programskega financiranja, izpolnjevale pogoje za njegovo pridobitev</p> <p>3.2. Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca</p> <p>3.3. UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno</p> <p>3.4. Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni</p> <p>3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektne predloga letno</p> <p>3.6. Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS</p>
<p>4. Zagotavljanje kadrovske, finančne in infrastrukturne pogojev za izvajanje znanstveno-raziskovalne dejavnosti</p> <p><i>UP bo nadaljevala z aktivnostmi za povečanje stabilnega financiranja, ki je še pod nacionalnim povprečjem. Posebna pozornost bo namenjena zagotavljanju tako ustreznih pogojev kot podpore raziskovalcem na začetku kariere ter povezovanju z vrhunskimi raziskovalci iz tujine.</i></p>	<p>4.1. UP bo pridobila znak za odličnost človeških virov v raziskovanju</p> <p>4.2. Nadgrajena bo enotna informacijska točka za raziskovalce UP</p> <p>4.3. Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo znanstveno-raziskovalni dejavnosti UP</p> <p>4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema</p>

PEDAGOŠKA ODLIČNOST

<p>5. Kakovost in učinkovitost izobraževanja</p> <p><i>UP bo okrepila kakovost in učinkovitost izobraževanja tako s pedagoško odličnostjo v povezavi z najnovejšimi raziskovalnimi izsledki kot z motiviranjem študentov, pa tudi s povečanim sodelovanjem med posameznimi deležniki (zaposlenimi, študenti, diplomanti in zunanjimi partnerji).</i></p>	<p>5.1. Uveljavljeno bo (samo)vrednotenje tako učnega procesa kot njegovih rezultatov</p> <p>5.2. Nadgradnja e-izobraževanja kot dopolnitev klasičnega izobraževanja</p> <p>5.3. Opravljene bodo pilotne izvedbe nekaterih (delov) študijskih programov z inovativnimi metodami poučevanja</p> <p>5.4. Spodbujano bo nastajanje novih kvalitetnih visokošolskih učbenikov</p> <p>5.5. Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo pedagoški dejavnosti UP</p>
--	--

INOVATIVNI ŠTUDIJSKI PROGRAMI

<p>6. Družbeno in gospodarsko aktualiziran razvoj študijskih programov, utemeljen na najnovejših znanstvenih in umetniških spoznanjih</p> <p><i>UP bo zagotovila ponudbo študijskih programov, ki bodo privlačni za študente, obenem pa odgovarjali na izzive družbe in potrebe trga dela.</i></p>	<p>6.1. Povečana bo ponudba interdisciplinarnih študijskih programov, prednostno na 2. in 3. stopnji študija</p> <p>6.2. Okrepljena bo obstoječa študijska ponudba s posebnim poudarkom na humanističnih, naravoslovno-tehničnih in drugih študijskih programih z nepopolno zasedenostjo, a z velikim potencialom</p> <p>6.3. Nadaljeval se bo razvoj področja umetniških študijskih programov</p> <p>6.4. Okrepljeni bodo študijski programi s področja preventive v zdravstvu in socialne varnosti</p> <p>6.5. Vzpostavljene bodo celotne študijske vertikale</p> <p>6.6. Nadaljeval se bo razvoj ponudbe vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine</p>
<p>7. Posodabljanje obstoječih študijskih programov v skladu z najnovejšimi znanstvenimi spoznanji ter aktualnimi družbenimi in gospodarskimi izzivi za dvig kompetenc študentov oziroma diplomantov</p> <p><i>UP bo pri izvajanju študijskega procesa upoštevala najnovejša znanstvena spoznanja, izzive in potrebe družbe ter gospodarstva, pa tudi najnovejša didaktična priporočila za večjo uspešnost študentov in boljše zaposljivost diplomantov.</i></p>	<p>7.1. Povečan bo delež praktičnega izobraževanja (usposabljanja) kot študijske obveznosti</p> <p>7.2. Ob oddaji doktorske disertacije bo moral biti doktorand prvi avtor vsaj enega znanstvenega prispevka, ki bo povezan z vsebino disertacije in sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS oziroma SCOPUS</p>

SODELOVANJE Z OKOLJEM

8. Okrepitev sodelovanja in vzpostavitve novih partnerstev z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju <i>UP bo okrepila vlogo ustvarjalke znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju skozi strateška partnerstva z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja. UP bo tudi povečala obseg in kakovost sodelovanja ter financiranja iz nejavnih sredstev.</i>	8.1. Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju 8.2. Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega 8.3. Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov 8.4. Okrepljeno bo vključevanje zunanjih deležnikov v oblikovanje in izvajanje študijskih programov UP
9. Spodbujanje inovacijske dejavnosti in zaščite intelektualne lastnine <i>UP bo aktivno gradila inovacijsko kulturo.</i>	9.1. Oblikovana bo institucionalna politika UP na področju intelektualne lastnine in prenosa znanja 9.2. Vzpostavljen bo notranji register inovacij UP

PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

10. Okrepitev kakovosti in globalnega dosega mednarodnega partnerstva <i>UP bo delovala v skladu z mednarodnimi standardi kakovosti v izobraževanju, raziskovanju in drugih univerzitetnih dejavnostih.</i>	10.1. Na podlagi pregleda obstoječih partnerstev UP, bo vzpostavljena politika meduniverzitetnega sodelovanja 10.2. Oblikovani bodo posamezni predmeti oziroma predmetni sklopi (moduli) za izvajanje v tujem jeziku in skupni programi (<i>joint/dual</i>) z mednarodnimi partnerji
11. Okrepitev prepoznavnosti v globalni univerzitetni mreži <i>UP bo še naprej stremela k temu, da postane mednarodno prepoznavna institucija, zavezana k odličnosti v poučevanju in raziskovanju.</i>	11.1. Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole 11.2. Vzpostavljena bo globalno prepoznavna znamka UP

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

12. Okrepitev internacionalizacije doma kot platforme za pridobivanje medkulturnih izkušenj in kompetenc <i>UP podpira ustvarjalno svobodo, mednarodna in interdisciplinarna sodelovanja, s tem pa obogatitev kakovosti življenja s pomočjo znanosti in izobraževanja.</i>	12.1. Povečan bo obseg mednarodnih in medkulturnih vsebin v študijskih programih UP 12.2. Vzpostavljena bo skupna točka (<i>mixing space</i>) za povezovanje in druženje med študenti, diplomanti, zaposlenimi ter člani lokalne skupnosti 12.3. Vzpostavljeno bo virtualno okolje za izmenjavo idej, izkušenj in kultur
---	--

VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. Dosežena večja uspešnost univerze na vseh področjih, z dvigom zadovoljstva in motivacije tako študentov kot zaposlenih <i>UP se zaveda, da je zadovoljstvo interne javnosti (tako zaposlenih kot študentov) ključno za uspešno delovanje, zato si bo še naprej prizadevala za vzpostavitev okolja, ki omogoča razvoj, zdravje in dobro počutje vseh na UP. Za obvladovanje tveganj, razvoj, zdravje in dobro počutje tako študentov kot zaposlenih ter uspešno delovanje univerze na sploh, predstavlja zadovoljstvo študentov in zaposlenih enega ključnih elementov.</i>	13.1. Univerza se bo hitro in učinkovito odzivala na spreminjajoče se potrebe deležnikov in pokazala visoko stopnjo obvladovanja tveganj in sposobnosti izkoriščanja ponujenih priložnosti 13.2. Še naprej bodo zagotovljeni varni pogoji za učenje in delo ter spodbujan zdrav način življenja za študente in zaposlene 13.3. Organizirane bodo aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja s posebnim poudarkom na kulturno-umetniškem področju 13.4. Vsak strokovni sodelavec UP (z izjemo sodelavcev vzdrževalnih enot) bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost 13.5. Izboljšani bodo pogoji za bivanje, učenje in druženje študentov
---	--

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

14. Uspešno načrtovanje nasledstva <i>UP bo z načrtovanjem nasledstva prepoznala zaposlene (tako študente kot zaposlene), ki kažejo potencial in sposobnost za karierni razvoj na posameznih področjih in jim omogočila dodatna usposabljanja ter razvoj veščin, ki jih bodo potrebovali za prehod na odgovornejše vloge na UP.</i>	14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost 14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin in strokovnega znanja zaposlenih 14.3. Zagotovljeni bodo najprimernejši nosilci predmetov na podlagi primerjave znanstveno-raziskovalnih in pedagoških referenc zaposlenih z izvolitvijo v naziv iz istega habilitacijskega področja 14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih
15. Vpeljava mehanizmov za uspešno pridobivanje novih sodelavcev z najustrežnejšimi znanji in referencami <i>UP se je že v zadnjem strateškem obdobju držala načela, da so vsi prijavljeni kandidati na razpise za zaposlitve izbrani na podlagi znanstveno-raziskovalnih oziroma strokovnih referenc in potencialov. Z nadaljevanjem tega načina zaposlovanja bo UP dosegla uravnoteženost oziroma enakopravno zastopanost različnih skupin, ki so ključni element uspešnega razvoja.</i>	15.1. Za zaposlitve na UP bodo objavljeni tudi mednarodni razpisi 15.2. Vzpostavitev baze iskalcev zaposlitve oziroma dela iz vrst diplomantov in študentov UP, ki bo zagotavljala opredelitev interesov področja dela in ustrezno spremljanje razvoja že med študijem (uporabna tako za iskanje novega akademskega in strokovnega osebja UP kot za zunanje partnerje) 15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za integracijo novih zaposlenih na UP

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

16. Okrepitev sistema vodenja kakovosti <i>UP bo okrepila vlogo in pomen zagotavljanja kakovosti, ki bo temeljil na učinkovitem sistemu vodenja kakovosti.</i>	16.1. Prenovljen bo sistem vodenja kakovosti na UP 16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti
---	---